



Your Small Business Is a Key to Connecting Employees' Children to Health Insurance

Under the ACA, there are opportunities for small business owners to help connect employees and their families to no- or low-cost health coverage through **Medi-Cal** and **Covered California**.

Helping your employees and their children get health insurance is important because studies show that when children have health insurance, their parents are less stressed, miss fewer days of work, and are more productive.

TWO AFFORDABLE OPPORTUNITIES

1 | Easily compare options and offer an affordable insurance plan. Through Covered California for Small Business (CCSB), you can get tax credits to help provide health coverage for employees and their dependents. To get individualized help to determine which options are best for your employees and their families, contact a Covered California Certified Insurance Agent in your area: <http://bit.ly/coveredcaagent>. You can apply for CCSB throughout the year: <http://www.coveredca.com/small-business>.



2 | Provide information about how to get individual insurance through Medi-Cal and Covered California. If you do not offer insurance, the ACA encourages small employers to provide information about how your employees and their dependent children can get individual health insurance. (If you offer insurance and your employee does not enroll in it, they may not be eligible for subsidies through Covered California.)

Many uninsured children and families of employees working for small businesses may be eligible for no- or low-cost health coverage through Medi-Cal or for subsidies through Covered California's individual marketplace. For instance, a family of four with an income of less than \$64,505 can have their kids' coverage fully paid for through Medi-Cal. For more information, visit <http://www.coveredca.com/medi-cal/>.

Individual plans through Covered California are available during an annual open enrollment period, which is usually November through January, or anytime during the year if a family experiences a qualifying life event, such as having a baby, getting married, or moving. Medi-Cal enrollment is available year round.



1/3 of uninsured children in California have a parent working for a small business.

To connect families to health coverage, you can:

- Provide employees with Covered California materials at new employee orientation, and let them know that their children may qualify for Medi-Cal at no or low cost.
- Contact a Covered California Certified Insurance Agent to meet with your employees.
- Include health insurance information with paychecks. Download a template at the link below.

For more information about how to get health insurance and resources to print for employees, visit: www.childrenpartnership.org/smallbusinessforkidshealth.





Su pequeña empresa es una clave para conectar a los hijos de sus empleados con cobertura de salud

De acuerdo con la Ley de Cuidado de Salud Asequible (ACA), los dueños de pequeñas empresas tienen la oportunidad de ayudar a conectar a sus empleados y sus familias con cobertura médica gratuita o de bajo costo a través de **Medi-Cal** y **Covered California**.

Ayudar a sus empleados y sus hijos a obtener seguro médico es importante porque los estudios indican que cuando los niños tienen cobertura de salud, sus padres están menos estresados, pierden menos días de trabajo, y son más productivos.

DOS OPORTUNIDADES ASEQUIBLES

1 | Compare opciones fácilmente y ofrezca un plan de seguro asequible. A través de Covered California para Pequeñas Empresas (CCSB), usted puede recibir créditos fiscales para ayudar a ofrecer seguro médico a sus empleados y sus dependientes. Para recibir ayuda individualizada para determinar cuáles son las mejores opciones para sus empleados y sus familias, contacte a un agente certificado de seguros de Covered California en su área: <http://bit.ly/coveredcaagent>. Usted puede presentar una solicitud en CCSB durante todo el año: <http://www.coveredca.com/small-business>.



2 | Ofrecer información sobre cómo recibir cobertura individual a través de Medi-Cal y Covered California. Si usted no ofrece seguro, la ley ACA alienta a los dueños de pequeñas empresas a ofrecer información sobre cómo sus empleados y sus hijos pueden obtener cobertura médica individual. (Si usted ofrece seguro médico y su empleado no lo inscribe, ellos pueden no ser elegibles para subsidios a través de Covered California.)

Muchos niños y familias de empleados que trabajan para pequeñas empresas pueden ser elegibles para cobertura médica gratuita o de bajo costo con Medi-Cal o subsidios a través del mercado individual de seguros de Covered California. Por ejemplo, una familia de cuatro con un ingreso de menos de \$64,505 puede tener la cobertura de sus hijos totalmente pagada a través de Medi-Cal. Para mayor información, visite <http://www.coveredca.com/medi-cal/>.

Los planes individuales a través de Covered California están disponibles durante un período anual de inscripción abierta, que generalmente es de noviembre a enero, o en cualquier momento del año si una familia experimenta un evento califica del período especial, como tener un bebé, casarse o mudarse. La inscripción para Medi-Cal está abierta todo el año.



1/3 de los niños sin cobertura médica en California tienen un padre trabajando para una pequeña empresa.

Para conectar a las familias con cobertura médica, usted puede hacer lo siguiente:

- Ofrecer a los empleados materiales de Covered California durante la orientación de empleados nuevos, y informar a sus empleados que sus niños pueden ser elegibles para Medi-Cal en forma gratuita o a bajo costo.
- Contactar a un agente certificado de seguros de Covered California para encontrar sus empleados.
- Incluir información sobre planes individuales de salud con los cheques de pago. Descargue una plantilla en el enlace de abajo.

Para más información sobre cómo obtener información y recursos de salud para imprimir para los empleados, visite www.childrenspartnership.org/smallbusinessforkidshealth.

